

إلى

المبذات والسادة رؤساء المؤسسات التعليمية
فان

الرقم: 16/280

الموضوع:

الحركة الانتقالية الإقليمية الخاصة ببناء التدريس لسنة 2016

المرجع:

المذكرة الإطار الخاصة بالحركات الانتقالية رقم 15/056 بتاريخ 06 مايو 2015

فصلنامه التعليم العالي

وبعد، فنفذنا لمقتضيات المذكرة الإطار المشار إليها في المرجع أعلاه. يشرفني أن أخبركم أنه نفرد تنظيم الحركة الانتقالية الإقليمية لفائدة هيئة التدريس العاملين بالأسلاك التعليمية الثلاث برسم سنة 2016 وفق المبادئ التالية :

اعتماد الشفافية وضمان تكافؤ الفرص بين جميع المتبارين

الحرص على ضمان التوازن المطلوب في توزيع المدرسين

ضمان حقوق التلاميذ في تلمذ قار وهاجر

تفادي الخصائص في جماعة أو مؤسسة

اعتماد نفس الشروط والمعايير المعتمدة في الحركة الانتقالية العيوية

ألا يتجاوز عدد المناصب المفتوحة للقبلي الحصص المخصصة للقبلي من الموارد البشرية الإضافية.

اعتماد الوسائل الإعلامية لمعالجة طلبات الانتقال الخاصة بالحركة الانتقالية الإقليمية

دراسة الطعون في إطار اللجنة الإقليمية لفض النزاعات في أجل أقصاه 7 أيام من تاريخ الإعلان عن النتائج

شروط المشاركة :

يسمح بالمشاركة في هذه الحركة.

لجميع الأساتذة العاملين بمختلف المؤسسات التعليمية المتواجدة داخل النفوذ القراي للمديرية الإقليمية بفاس، الذين قضوا سنتين دراسيتين متتاليتين في منصبهم الحالي.

للزوجات والأزواج الراغبين في الالتحاق بأزواجهم خارج الجماعة التي يعملون بها وذلك بعد قضاء سنة دراسية واحدة في المنصب الحالي.

أما فيما يتعلق بمقاييس إسداد المناصب فتلعبت نفس المقاييس المعتمدة في شأن تنظيم الحركة

الانتخابية الوطنية مع إدخال التعديلات المنصوص عليها ضمن هذه المذكرة

الليسية بطلب الالتحاق بالزوج أو الالتحاق بالزوجة يعني إروما لعينة الاختيار الأول للمعني (ذ) بالأمر بالجماعة

القر يجعل هذا الزوج (ة)

وتجدر الإشارة إلى أن الانتقال عن طريق التبادل سيتم بطريقة آلية ضمن هذه الحركة

لاستيعاب المشاركة في هذه الحركة لكل من استفاء من الانتقال في إطار الحركة الانتخابية الوطنية أو

الجوية برسم سنة 2016 ، والمستفيدين من معالجة طلبات الانتقال لأسباب صحية برسم الدخول الترموي

2017/2016

المناصب المفتوحة:

يمكن للمعارض أن يطلب عشر مؤسسات وتعتبر جميع المناصب شاغرة أو محتمل شغورها. وإن المواقع

الخاص بهذه العملية يمكن مستعمليه من الاطلاع على لائحة المؤسسات حسب الجماعات

مقاييس إسداد المناصب:

تسند المناصب الشاغرة والمحتمل شغورها وفق المقاييس التالية:

الاستقرار بالمؤسسة: نقطتان عن كل سنة استقرار بالمؤسسة الحالية (يؤخذ بعين الاعتبار آخر تعيين رسمي

بالمؤسسة حصل عليه المعني بالمر) ، وبالنسبة للأساتذة الذين نقلوا من أجل المصلحة أو الانتداب في إطار

عملية سد الخصاص يحتفظ بنقطة استقرارهم وتثبت التاريخ السابق في طلب المشاركة

الاستقرار بالمديرية الإقليمية: نقطتان عن كل سنة استقرار تحتص مند الالتحاق بالنهابة

الاستقرار بالأكاديمية: نقطتان عن كل سنة استقرار بالأكاديمية تحتص مند سنة 2002 (سنة إحداث

الأكاديميات الجوية للثربة والتكوين)

الاستقرار بالمجموعة المدرسية: (بالنسبة لمدرسات ومدرسي التعليم الابتدائي) : نقطة عن كل سنة خلال

السنوات الخمس الأولى، و ابتداء من السنة السادسة تمنح نقطتان عن كل سنة استقرار إضافية بالنسبة

للمجموعات المدرسية التي تم تقسيمها أو تحويلها إلى مدارس مستقلة، يحتفظ بنقطة الاستقرار منذ تعيين

الأستاذ بالمجموعة الأصلية سواء كان يعمل بالمجموعة الأصلية أو المجموعة الناتجة عن التقسيم ، و يحتفظ

بنقط الاستقرار للأستاذ الذي أصبح يعمل بالمدرسة المستقلة ال غاية تاريخ تقسيم المجموعة المدرسية أو

تحويلها إلى مدرسة مستقلة

وتجدر الإشارة إلى أنه في حالة الاستفادة من حركة انتقالية إقليمية يحتفظ المستفيد برصيد من نقط

الاستقرار بالمديرية الإقليمية والأكاديمية

نقط الامتياز:

١٥ تمنح 10 نقط كامتياز للأستاذ المتزوج مرة بيت أو غير المتوفر على شروط المشاركة بطلب الالتحاق

بالزوجة (مع ضرورة إرفاق الطلب بعقد الزواج)

١٥ بالنسبة للالتحاق بالزوج أو بالزوجة تمنح نقطة عن كل طفل لا يتجاوز سنة 18 سنة (مع ضرورة

إرفاق الطلب بشهادة الحياة الجماعية للأطفال أو لمنح لعقد زواجهم)

وفي حالة تساوي مجموع نقط مرشحين اثنين أو أكثر، انطلاقاً من المقاييس المشار إليها أعلاه، يتمثل

بهم تدرجياً :

• بالأقدمية العامة

• الأكبر سناً

• بترتيب الاختيار

إن عملية الانتقال بالتبادل الثاني أو الجماعي ستتم بصفة آتية علماً أنها تخضع للمقاييس المشار إليها

أعلاه، فقط بالنسبة لمن تتوفر لهم إمكانية الانتقال عن طريق نادالي المناصب

ظليات المشاركة :

• يقوم المترشح (ة) الراغب (ة) في الانتقال بإدخال اسم المستعمل وكلمة المخصصين لولوج موقع GRH.NET (يمكن الحصول عليهما من المديرية الإقليمية التابع (ة) لها المعني (ة) بالأمر) وبمسك المعطيات

المتعلقة به مباشرة في الموقع الإلكتروني المخصص لهذه العملية : <http://haraka.men.gov.ma> .

• يتعين على المترشح (ة) تحري الدقة اللازمة أثناء تعبئة الخيارات المؤسسات المطلوبة والمصادقة على طلبه (لا يمكن تغيير الطلب بعد المصادقة) وطبع هذا الطلب من الموقع نفسه وإرفاقه بالوثائق المطلوبة حسب نوع الطلب وتسليمه للسيد مدير المؤسسة قبل 04 يوليوز 2016 علماً أنه يتحمل شخصياً مسؤولية صحة المعطيات التي تم مسكها

ظليات الالتحاق بالزوج :

• ينبغي للأستاذة المتروجة الراغبة في الالتحاق بزوجها خارج الجماعة التي تعمل بها إرفاق طلبها بنسخة من عقد الزواج مصدق عليها وشهادة عمل الزوج أصلية وشهادة الحياة الجماعية للأطفال

ظليات الالتحاق بالزوجة :

• ينبغي للأستاذ المتروج الذي يعمل زوجته بوزارة التربية الوطنية والتكوين المهني ويرغب في الانتقال إلى الجماعة التي تعمل بها أو للأستاذ الذي يتعلم نقل زوجته إلى الجماعة التي يعمل بها بسبب طبيعة العمل الذي تمارسه، والراغب في الالتحاق بزوجته خارج الجماعة التي تعمل بها، إرفاق طلبهما بنسخة من عقد الزواج مصادق عليها وشهادة عمل الزوجة أصلية، كما يتعين على الزوجة العاملة خارج هذه الوزارة إثبات استحالة انتقالها إلى مقر عمل الزوج أما العاملات بالقطاع الخاص فيتعين إضافة نسخة مصدق عليها لبطاقة الانخراط في الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي.

الظليات المزدوجة :

بالنسبة للزوجين الراغبين في الانتقال معا فينبغي عليهما مسك طلبهما والتأكد من رقم تأجير الزوج (ة) مع تعبئة نفس الاختيارات علماً بأنه لا يمكن نقلهما إلا إذا أمكن إرضاؤهما معا بنفس الجماعة

الظليات العاوية :

بالنسبة للأستاذ (ة) الراغب (ة) في الاستفادة من نقطة الامتياز إرفاق الطلب بالوثائق اللازمة

وجدير بالذكر بأن كل طلب للمشاركة في الحركة يعتبر التزاماً من لدن صاحبه ويفقده جميع حقوقه في المنصب السابق بمجرد تلبية طلبه، وبالتالي فإن ظليات إلغاء الانتقال لن تقبل بأي صفة من الصفات ومهما كانت المبررات.

وبالنسبة لجميع الوثائق المرفقة لظليات المشاركة يجب أن تكون حديثة العهد وأن لا يتجاوز تاريخها أوتاريخ المصادقة عليها ثلاثة أشهر قبل ملء المخطط.

الإجراءات التنظيمية:

يقوم المترشح الراغب في الالتحاق بمسلك المعطلات، المتعلقة به ولجنة الاختبارات المكتوبة والمصاحفة على طبقه مباشرة في الموقع الإلكتروني المخصص لهذه العملية <http://haraka.rue'n.gov.ma> وطبع هذا الطلب في نسختين من الموقع نفسه وإرفاقه بالوثائق المطلوبة حسب نوع الطلب ، وتسليمه للسيد مدير المؤسسة وذلك خلال الفترة المتراوحة ما بين 29 يونيو 2016 و 03 يوليوز 2016

على مستوى المؤسسة:

يقوم السيد مدير المؤسسة التعليمية التي يعمل بها المترشح (ذ) بالتأكد من مطابقة المعطيات الواردة في طلب المشاركة مع ملف المعني بالأمر وتعيينها عند الاقتضاء بمرجع الموارد البشرية (Référentiel RH) وتوقيع وختم طلب المترشح (ذ) ثم طبع لائحة الطلبات المستخرجة من الموقع والمصاحفة عليها وتسليمها مرفقة بالطلبات والوثائق اللازمة إلى المكاتب المعنية يبدأ بيد في إرسالها واحدة قبل 06 يوليوز 2016.

على مستوى المديرية الإقليمية :

بعد تجميع المعطيات المتعلقة بالمشاركات والمشاركين في الحركة الانتقائية على مستوى الإقليم سأ فقط معالجة طلبات المشاركة التي حظيت بمصادقة المعني بالأمر ومدير المؤسسة
تعلن النتائج بواسطة لوائح يمكن الاطلاع عليها بمقر النيابة عبر الموقع الإلكتروني للأكاديا والنيابة

يتم إشعار الأساتذة المنتقلين برسائل فردية عن طريق النيابة

يتم دراسة الطعون في إطار اللجنة الإقليمية المتعلقة بالحركة الانتقائية الإقليمية من أجل أ فيها في أجل أقصاه 07 أيام من تاريخ الإعلان عن النتائج
هذا ، وتطرا لما تكتسيه هذه العملية من أهمية بالغة بضمان دخول مدرسي فار ، فالمرجو من ال مديرات و مديري المؤسسات إبلاغ عامة الأساتذة بفعوى هذه المذكرة مع إيلاء مختلف العمليات المزم بالموضوع العناية الفائقة مع احترام الأجل المحددة.

والسلام

بالتفويض

عبد القادر خديش

وزارة التربية الوطنية والتكوين المهني
المديرية الإقليمية للفاس

مكتبة العلوم

2016

أرسل بتاريخ

لعدد رقم

3536